**Соцконтракт: как получить деньги на открытие бизнеса**

**Что такое социальный контракт?**

Социальный контракт — это мера поддержки для граждан с низким уровнем дохода или безработных. По правилам программы орган соцзащиты обязуется оказать финансовую помощь, а заявитель – грамотно распорядиться деньгами и выйти на стабильный источник дохода. Например, пройти обучение, трудоустроиться или начать свое дело.

**Сколько денег можно получить по соцконтракту?**

Размер выплаты зависит от вида контракта: на бизнес можно получить до 350 000 рублей, на ведение личного подсобного хозяйства — до 200 000 рублей. Деньги выдаются безвозмездно, но нужно предоставлять отчеты о том, куда они потрачены.

Срок заключения соцконтракта также зависит от его вида, так, договор на открытие дела заключается на срок не более 12 месяцев. Это означает, что в течение года гражданин обязуется запустить бизнес. При этом он может быть самозанятым или ИП на момент подачи заявления или оформить статус уже после заключения соцконтракта.

В случае положительного решения комиссии, средства соцконтракта приходят на карту заявителя. НДФЛ соцконтракт не облагается.

**Кто может получить соцконтракт?**

* только гражданин Российской Федерации с постоянной регистрацией в регионе, где планируется подать заявление на субсидию. Если регистрация временная, то нужно получить справку в своем регионе о том, что там вы не заключали соцконтракт;
* доход должен быть ниже регионального прожиточного минимума. Получить статус нуждающегося можно как самостоятельно, так и в составе семьи. В этом случае учитывается среднедушевой доход заявителя, его супруга или супруги, детей до 18 лет и детей до 23 лет, если они учатся очно. Имущество в собственности также учитывается, например, если по доходу семья попадает в категорию малоимущих, но владеет несколькими автомобилями и дорогой недвижимостью, нуждающимися могут и не признать.

**Какие основные документы нужны для получения соцконтракта?**

1. Заявление на заключение соцконтракта;
2. Комплект документов: паспорт, свидетельство о браке и свидетельство о рождении детей (при наличии), справка о доходах и суммах налога физического лица, ИНН работающих членов семьи, свидетельство о праве собственности;
3. Бизнес-план.

**5 важных правил соцконтракта на открытие бизнеса:**

1. Бизнес, открытый по соцконтракту, должен просуществовать минимум 2 года. Один год действует договор с государством на получение субсидии, и один год после истечения срока соцконтракта орган соцзащиты контролирует процесс ведения бизнеса.
2. Бизнес должен являться основным источником дохода.
3. Необходимо сохранять все документы, подтверждающие оплату аренды, оборудования и расходных материалов. Их надо будет приносить лично в соцзащиту в качестве подтверждения, что средства потрачены по назначению.
4. В течение двух лет специалисты органов соцзащиты могу приезжать с проверками, чтобы убедиться, что бизнес действительно работает, а закупленное оборудование на месте, хранится надлежащим образом и используется по назначению.
5. Ежемесячно в течение года нужно отчитываться о доходах.

**Полученные средства предприниматель сможет потратить:**

* на приобретение основных средств (оборудования), материально-производственных запасов;
* на оплату аренды, но не более 15% назначенной выплаты.

**Как Центр «Мой бизнес» помогает предпринимателям Смоленской области при заключении социального контракта:**

- помощь в выборе формы бизнеса и режима налогообложения;

- помощь в составлении бизнес-плана для заключения социального контракта;

- еженедельное обучение основам составления бизнес-планов в очной форме и онлайн-формате;

- обучение основам ведения бизнеса.

**Подать заявку на консультацию можно по ссылке:**https://cpp67.ru/mery-podderzhki/social-contract/**.**

По вопросам обучения по составлению бизнес-плана для заключения социального контракта в Смоленске обращайтесь по телефонам **(4812) 63-80-38, доб.6.**

Консультации по вопросам получения соцконтракта проводят в Отделе социальной защиты населения в Новодугиском районе  по адресу: с. Новодугино, ул. Советская,  д. 1, тел. **(848-138) 2-15-32,  2-12-30**